

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 29 общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательно-речевому развитию детей
Кировского района Санкт-Петербурга

Принято

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 29
Кировского района Санкт-Петербурга
Протокол от 25.02.2021 № 3

Утверждено

Приказом заведующего
ГБДОУ детского сада № 29
Кировского района Санкт-Петербурга
Приказ от 25.02.2021г. № 20
_____С.П. Забоева

**Положение
об Общем собрании работников
Образовательного учреждения**

**в Государственном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детском саду № общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-
речевому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными действующими федеральными и региональными нормативными документами, Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ), и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.

1.2. Целью деятельности Общего собрания работников образовательного учреждения является руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.3. Общего собрания работников образовательного учреждения работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОУ.

2. Задачи Общего собрания работников образовательного учреждения

Деятельность Общего собрания работников образовательного учреждения направлена на решение следующих задач:

- 2.1 Организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ОУ на высоком качественном уровне.
- 2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития ОУ.
- 2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития.
- 2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и доступной среды.
- 2.5. решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ОУ.
- 2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОУ.
- 2.7. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников ОУ.
- 2.8. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОУ.
- 2.9. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции ОУ.
- 2.10. Внесение предложений о поощрении работников ОУ.

3. Компетенция Общего собрания работников образовательного учреждения

В компетенцию Общего собрания работников образовательного учреждения входит:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения, непосредственно касающихся организации трудовой деятельности работников Образовательной организации;

- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения трудовой деятельности, охраны труда, жизни и здоровья работников Образовательной организации;

- заслушивание отчетов заведующего Образовательным учреждением и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Образовательным учреждением, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

4 Организация деятельности Общего собрания работников образовательного учреждения

4.1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения. Общее собрание собирается заведующим Образовательным учреждением не реже одного раза в четыре месяца. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения имеет бессрочный срок полномочий.

4.2. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

4.3. В целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников по вопросам управления Образовательным учреждением и при принятии Образовательным учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников в Образовательном учреждении:

- создается Совет родителей (законных представителей) воспитанников;

- могут действовать профессиональные союзы работников Образовательного учреждения.

Мнение органов, указанных в настоящем пункте, учитывается при принятии локальных нормативных актов Образовательного учреждения, затрагивающих права воспитанников и работников Образовательного учреждения, а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством об образовании.

5. Ответственность Общего собрания работников образовательного учреждения

5.8. Общее собрание работников образовательного учреждения несет ответственность:

5.8.1. За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач.

5.8.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОУ.

5.8.3. За компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников образовательного учреждения

6.8. Заседания Общего собрания работников образовательного учреждения оформляются протоколом.

6.9. В книге протоколов фиксируются:

6.9.1. Дата проведения;

6.9.2. Количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- 6.9.3. Приглашенные лица (ФИО, должность);
- 6.9.4. Повестка дня;
- 6.9.5. Выступающие лица;
- 6.9.6. Ход обсуждения вопросов;
- 6.9.7. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- 6.9.8. Решение.
- 6.10. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников образовательного учреждения.
- 6.11. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 6.12. В конце учебного года протоколы Общего собрания работников образовательного учреждения нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ОУ.
- 6.13. Протоколы Общего собрания работников образовательного учреждения хранятся в делах ДОУ и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7 Заключительные положения

- 7.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников образовательного учреждения и принимаются на его заседании.
- 7.9. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников образовательного учреждения в установленном порядке.